

Координатор

Координиращата организация е немски център за професионално обучение (ZIB) в Солинген:

ZIB - Център за интеграция и обучение

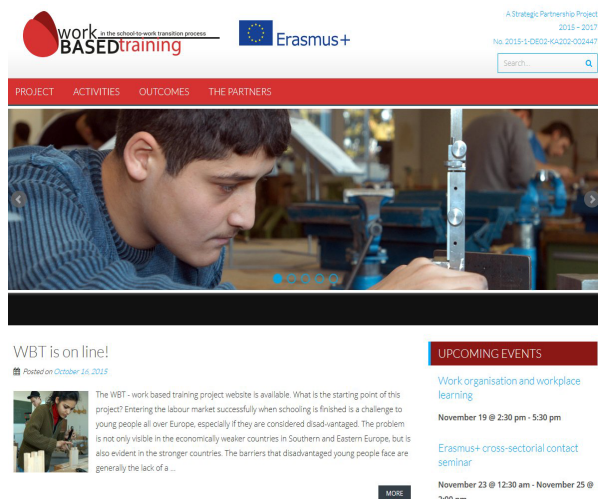
Goerdelerstr. 47, 42651 Солинген

Телефон: +49-212-645 748 0

info@zib-online.net • www.zib-online.net

За контакт

<http://www.workbasedtraining.eu/>



Партньори

Освен в Германия, образователни институции от 8 страни работят заедно:

Anziani e non solo / Italy

www.anzianienonsolo.it



Esprominho / Portugal

www.esprominho.pt

RZPSP Pleven / Bulgaria

www.resc-pleven.org



RCR / Slovenia

www.rcr-zasavje.si

CFL / Sweden

www.cfl.se



Hermes / Malta

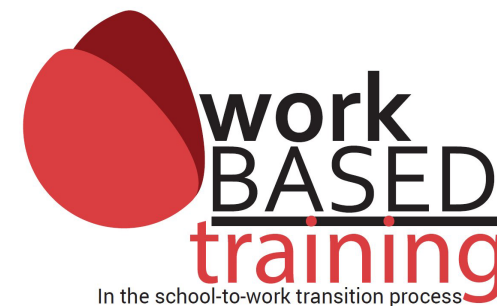
www.hermesjobs.com

Liceul Tehnologic Braila / Romania

www.moisil.coolpage.biz



**Afyonkarahisar Mesleki ve
Teknik Anadolu Lisesi / Turkey**
www.afyonmerkezeml.meb.k12.tr



**Обучение в работна среда -
процес на преход от
училище към работа**

Проект Стратегическо
партньорство
2015 – 2017

Еразъм+
Проект No. 2015-1-DE02-KA202-002447

**Обучение в работна среда -
процес на преход от училище към работа**



Каква е отправната точка на проекта?

Успешното включване в пазара на труда след завършване на училищното обучение е предизвикателство за младите хора от цяла Европа, особено ако те са в неравностойно положение. Проблемът е видим не само в икономически по-слабите страни от Южна и Източна Европа, но също така е очевиден и в по-силно развитите страни. Барьерите, пред които са изправени младите хора в неравностойно положение като цяло са липсата на подходяща училищна или образователна степен на квалификация, често придружени от проблеми, свързани със семейството. Освен всичко това, наскоро имигриралите млади хора често боравят с недостатъчни езикови умения, които са от първостепенно значение за преминаване на програма за професионално обучение и за успешно намиране на работа.

За проекта?

За да се разреши този проблем, много страни в Европа въвеждат методи на "обучение в работна среда" (WBT) в училища и програми за професионално обучение, за да се създаде по-добра връзка между базирано на теория обучение и практическа подготовка. Този подход е по-стимулиращ за учениците и е доказано, че поражда чувства на успех за младите учащи, чиито умения и способности се проявяват в по-голяма степен в практическата работа, отколкото в абстрактното обучение.

В днешно време е широко признато, че страните с интегрирана система за професионална подготовка и обучение в работна среда и ориентиран към чиракуване подход се справят по-добре с успешния преход от училище към работа. Но националните системи за преход се различават в различните страни. Освен това, колкото и да е различна националната институционална среда, за всички системи предизвикателството е еднакво: как ефективно да се съчетаят теоретично и практическо обучение, за да се произведе устойчив успех на обучение с млади хора в неравностойно положение.

Какво искаме да постигнем?

Стратегическото партньорство се фокусира върху обучението в работна среда. Целта е да се проучат и разгледат различните ориентирани към обучение в работна среда подходи в отделните европейски страни и да се разбере "какво работи", като се разпространяват добри практики и подходи. Общата цел е да се намерят успешни начини и стратегии, пригодени за преодоляване на отдавна съществуващи учебни бариери, за да се създаде устойчив успех на учене и се осигури успешното интегриране на младите учащи се с обучителни затруднения на пазара на труда.

Какво ще направим?

Партньорството изследва различните методи за обучение в работна среда и илюстрира своите констатации в обзор. Ще се извърши Онлайн проучване, адресирано до всички заинтересовани страни, които се занимават с темата за обучение в работна среда: преподаватели, обучители и самите млади обучаеми. Целта е да се разбере какво е голямото предимство на съответния подход (WBT) в специфичната страна, какви са недостатъците и какви подобрения могат да бъдат идентифицирани. Изследването накрая води до Ръководство за добри практики, което илюстрира различните подходи на обучение в работна среда, документираща резултатите от проучването и в детайли най-добри практики - с предоставяне на описания на нагледни примери.

Научете повече за проекта на www.workbasedtraining.eu

Този проект е финансиран с подкрепата на Европейската комисия. Тази публикация отразява само личните виждания на нейния автор и Комисията не може да носи отговорност за каквато и да е употреба на информацията, съдържаща се в нея.